

# Plurality&Diversity



PIANO IN PROGRESS PER LA  
BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION

**LIBERARE LE POTENZIALITA'**



LAURA IRIS FERRO

# Chi sono

- LAUREATA IN MEDICINA E CHIRURGIA E SPECIALIZZATA IN PSICHIATRIA. MASTER MBA ALLA SDA BOCCONI.
- PSICHIATRA PER 14 ANNI.
- DIRETTORE DELLA RICERCA E AD CRINOS (FARMACEUTICA).
- FONDATRICE DI GENTIUM (BIOTECH), QUOTATA AL NASDAQ. ATTUALMENTE MEMBRO DEL CDA.TRA LE 10 "WOMEN TO WATCH" IN EUROPA SECONDO IL WALL STREET JOURNAL (2006).
- IMPEGNATA NELLO STUDIO DELLA FARMACOLOGIA DI GENERE: COAUTRICE DI LIBRI E ARTICOLI SU RIVISTE INTERNAZIONALI.
- MEMBRO DEL CENTRO STUDI DELLA SOCIETA' ITALIANA DI FARMACOLOGIA E DEGLI AMICI DI ASPEN.



# Premessa: work in progress

- IL PRESENTE DOCUMENTO ILLUSTRA UN PIANO PRELIMINARE PER LE INIZIATIVE DI PLURALITY&DIVERSITY DELLA BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION.
- QUESTA AREA TEMATICA VUOLE RAPPRESENTARE UNA EVOLUZIONE DELLE WOMEN INITIATIVES, RICONOSCENDO LA RILEVANZA DEL "GENDER" COME ELEMENTO DI PARTENZA PER UN PERCORSO CHE SI ALLARGHI AL CONTRIBUTO DI ALTRI AMBITI NELLA DIMENSIONE DELLA DIVERSITÀ.
- IL DOCUMENTO CHE SEGUE VUOLE DELINEARE UN POSSIBILE PERCORSO DA AFFINARE COLLEGIALMENTE.



# BAA: la mission e il ruolo di P&D

## MISSION BAA

ESSERE UNA FORZA POSITIVA DELLA SOCIETÀ,  
CAPACE DI MOBILITARE LE ENERGIE MIGLIORI DELLE  
PERSONE CRESCIUTE PROFESSIONALMENTE E  
CULTURALMENTE ALL'INTERNO DEL MONDO BOCCONI.

## IL RUOLO DI P&D

SVOLGERE UN CONTRIBUTO CULTURALE DI  
SENSIBILIZZAZIONE ALLE TEMATICHE DI  
PLURALITY&DIVERSITY CHE POSSANO ARRICCHIRE  
PERSONALMENTE E PROFESSIONALMENTE GLI ALUMNI  
COLTIVANDONE IL TALENTO.



# Obiettivi

- CREARE UNA AREA TEMATICA DI ALUMNI BOCCONI CHE CONTRIBUISCA A VALORIZZARE IN PRIMIS LA NUMEROSA COMPONENTE FEMMINILE DELL'UNIVERSITA' E GRADUALMENTE LE ALTRE COMUNITÀ CHE POSSANO AFFERIRE AL CONCETTO DI DIVERSITY (SOPRATTUTTO GLI STRANIERI, CHE HANNO RAGGIUNTO IL 15,9% DEGLI ISCRITTI NEL 2009).
- ALIMENTARE UNO SPIRITO DI APPARTENENZA ALL'UNIVERSO BOCCONI FACENDO LEVA SULL'ACCESSO ALLE NUMEROSE RISORSE DELL'UNIVERSITA'.
- CREARE CONSENSO E SOSTEGNO PER CONTRIBUIRE ALLA LIBERAZIONE DI RISORSE CHE POSSANO ANDARE A BENEFICIO DEL RICAMBIO GENERAZIONALE E DELLA CRESCITA DEL PAESE.



# Diversity e vantaggio competitivo

- + ATTRAZIONE E MANTENIMENTO IN SERVIZIO DEI TALENTI.
- + PERFORMANCE E REPUTAZIONE DELL'AZIENDA.
- + AMBIENTE DI LAVORO PIÙ SODDISFACENTE (MOTIVAZIONE).
- + CREATIVITÀ, INNOVAZIONE, PROBLEM SOLVING DI GRUPPO.

# Diversità, gap e opportunità

- NELL'ACCESSO E OPPORTUNITÀ DELLE DONNE NEL MONDO DEL LAVORO L'ITALIA È AL 95SIMO POSTO IN UN PANEL DI 134 PAESI (GLOBAL GENDER GAP REPORT 2010).
- NELLA PARTECIPAZIONE ALLA FORZA LAVORO LE DONNE SONO IMPEGNATE AL 52% MENTRE GLI UOMINI AL 74%.
- LE AZIENDE CON MIGLIORE PRESENZA FEMMINILE AL TOP HANNO AVUTO RISULTATI (EBIT) SUPERIORI DEL 56% E REDDITIVITÀ DEL CAPITALE PROPRIO PIÙ ALTO DEL 41%. (IV RAPPORTO "WOMEN MATTER" DI MC KINSEY)
- SECONDO LA SOCIETÀ DI EXECUTIVE SEARCH AMROP GLI EXTRAEUROPEI CON POSIZIONI MANAGERIALI IN ITALIA SONO DESTINATI A RADDOPPIARE NEI PROSSIMI 5 ANNI, PER SALIRE ALL'8% IN UN DECENNIO.

## Aziende quotate: fotografia dei CDA, CDG, CDS

PRESENZA FEMMINILE	NR. SOCIETÀ'	% SOCIETÀ'
NESSUNA DONNA	138	50%
1 DONNA	95	35%
2 DONNE	24	12%
3 O PIÙ DONNE	7	3%
TOTALE	274	100%

FONTE: OSSERVATORIO SUL DIVERSITY MANAGEMENT, SDA BOCCONI SU DATI CONSOB, 2010

# Step graduali P&D

- COSTITUIRE L'AREA COMINCIANDO DALLE TEMATICHE DI GENERE PER POI ALLARGARE GRADUALMENTE AD ALTRI TEMI DI DIVERSITA'.
- CREARE SPIRITO DI COMUNITA' E DI "BOCCONI'S PRIDE".
- RENDERE CONCRETA E ATTIVA LA COMUNITA'.
- ANIMARE LA COMUNITA' FACENDOLA INTERAGIRE CON STIMOLI ESTERNI.

# Way of being del P&D

- TRASVERSALE
- INTERATTIVO
- COINVOLGENTE
- *USER FRIENDLY*



# Starting point

- ASCOLTARE PER CAPIRE.
- MAPPARE GLI APPARTENENTI ALLE AREE DI DIVERSITY (PRIORITÀ AL GENERE) E VERIFICARE COSA FANNO E COSA VORREBBERO FARE INSIEME.
- RACCOGLIERE I DATI ESISTENTI E ANALIZZARLI.
- REALIZZARE UNO STUDIO DA PRESENTARE SECONDO LE MODALITA' PIU' CONSONE.



# Ipotesi di temi

- **ROLE MODELING:**

- MODELLI DI LEADERSHIP
- LA DIVERSITÀ COME MOTORE DI CRESCITA
- CONFRONTO CON BEST PRACTICE INTERNAZIONALI
- PERCORSI DI CARRIERA

- **NETWORKING:**

- LE DIVERSITÀ CHE FANNO LEADERSHIP
- L'EQUILIBRIO VITA-LAVORO
- SISTEMA EDUCATIVO E NUOVE GENERAZIONI
- GENERE E SALUTE
- GENERE E MEDIA
- DONNE E ARTE
- L'AMBIENTE COME RISORSA

# Strumenti e attività: ipotesi

- PARTNERSHIP (ALL'INTERNO DELL'UNIVERSO BOCCONI E OLTRE)
- MICROBLOG
- PRESENZA SUI SOCIAL MEDIA (LINKEDIN)
- VIDEO CHAT/INTERVISTE CON PERSONALITÀ NOTE
- EVENTO ANNUALE
- TESTIMONIANZE DIRETTE
- RICERCHE/SONDAGGI TRA GLI ASSOCIATI (ES. LA BOCCONIANA DELL'ANNO)

# Video interviste: possibili protagonisti

**MARIA CANNATA** – DIRETTORE GENERALE DEL DEBITO PUBBLICO,  
MINISTERO DELL'ECONOMIA



**LAURA CIOLI** – CHIEF OPERATING OFFICER SKY ITALIA



**ALLAN FREED** – DIRETTORE RBL



# Testimonianze: possibili interventi

**GIAN PAOLO MONTALI** – LEADERSHIP TRASVERSALI



**SIMONA CUOMO** – VALORIZZARE LA DIVERSITA' IN AZIENDA



**ELENA ROSCI** – IL MESTIERE DI GENITORE

**LORELLA ZANARDO** - IL CORPO DELLE DONNE NEI MEDIA

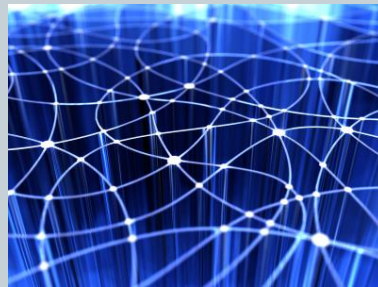


**FLAVIA FRANCONI** – MEDICINA DI GENERE



# Fare sistema

- OPPORTUNITÀ DI CONFERIRE UN TAGLIO DIVERSITY AGLI EVENTI ORGANIZZATI DALLA BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION.
- GARANTIRE AGLI ALUMNI L'ACCESSO A RISORSE DELL'UNIVERSO BOCCONI IN TERMINI DI MINI-COACHING/PUNTI DI RIFERIMENTO A SECONDA DEI TEMI/AREE DI INTERESSE.



# Partnership/sinergie possibili

- INIZIATIVE BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION 
- OSSERVATORIO DIVERSITY SDA BOCCONI 
- VALORE D 
- FONDAZIONE I-CSR 
- FONDAZIONE SODALITAS 
- FONDAZIONE ITALIA-CINA 
- FONDAZIONE ETHNOLAND 
- PROFESSIONAL WOMEN'S ASSOCIATION MILANO 
- ASSOCIAZIONI SIMILI DI ALTRI PAESI

# Risorse

- TEAM DI LAVORO:
  - LAURA FERRO – TOPIC LEADER
  - FABRIZIO COSI – OWNER, PARSEC FINANCE
  - SIMONA CUOMO – OSSERVATORIO DIVERSITY, UNIVERSITÀ BOCCONI
  - ALBERTO GRANDO – DEAN, SDA BOCCONI
  - CARLO MAMMOLA – MANAGING PARTNER, ARGAN CAPITAL
  - PAOLA PROFETA – DOCENTE DI SCIENZA DELLE FINANZE, UNIVERSITÀ BOCCONI
  - FABIENNE SCHWALBE – AMMINISTRATORE DELEGATO, GRUNER+JAHR/MONDADORI
  - NICOLETTA ZAPPATINI – MANAGING DIRECTOR, CAI CIB
- RISORSE INTERNE ALLA BOCCONI ALUMNI ASSOCIATION.
- ALTRE PERSONALITA' ESTERNE INTERESSATE AI TEMI PLURALITY&DIVERSITY.
- RICERCA DI SPONSORSHIP.

# Ipotesi piano d'azione primo anno

2011	FEB.	MAR.	APR.	MAG.	GIU./ LUG.	SETT./ OTT.	DIC.
DEFINIZIONE QUESTIONARIO	★						
INVIO Q/PRES P&D		★					
INCONTRI TEAM		★	★	★	★	★	★
PRESENTAZIONE RIS Q				★			
SVILUPPO PARTNERSHIP		➔					
INCONTRO NETW					★		
EVENTO ANNUAL						★	

**GRAZIE**

